
Be a Leader
not a loser!
BARTOSZ ZAMIROWSKI
FREE
TO JEST DARMOWAY FRAGMENT
Liderskie inspiratorium o tym,
jak nie być zerem.
B!ZLAB | TRUSTED ADVISOR

TO JEST DARMOWY FRAGMENT - PIERWSZYCH 10 INSPIRACJI JAK BYĆ LIDEREM, A NIE ZEREM - CAŁOŚĆ TO

101 ZAGADNIEŃ!

Całość dostępna na:
www.bizlab.pl

Kliknij i obejrzyj jak to działa:



Dla Pauli.

Dzień dobry,

przed Tobą 101 liderskich spraw do przemyślenia.

Na kolejnych stronach tekst wprowadzenia i video: wystarczy kliknąć w obrazek i wyświetli Ci się film.

Dziękuję,

Bartosz Zamirowski

Fotografię wykonał Tomasz Kuc

FREE

TO JEST DARMOWA FRAGMENT.

Jest taki dzień,

w którym możesz zyskać wiele lub stracić.

Magia pierwszego dnia w pracy nowych pracowników_czek jest nieustannie marnowana na rzeczy ważne (np: szkolenie bhp), ale też zamieniające "pierwszy raz" w urzędnicze czynności zupełnie pozbawione emocji.

Pamiętasz swój pierwszy dzień jak Ty zaczynałeś_aś pracę w tym miejscu?

Był wyjątkowy? Rozpoczął tworzenie unikalnej więzi pomiędzy Tobą, a Twoim szefem_szefową?

Znajdź czas, postaraj się choć trochę, spraw by osoba, z którą czekają Cię i piękne, i trudne dni poczuła się wyjątkowo.

Wspólnie zyskacie.



FREE TO JEST DARMOWA FRAGMENT.

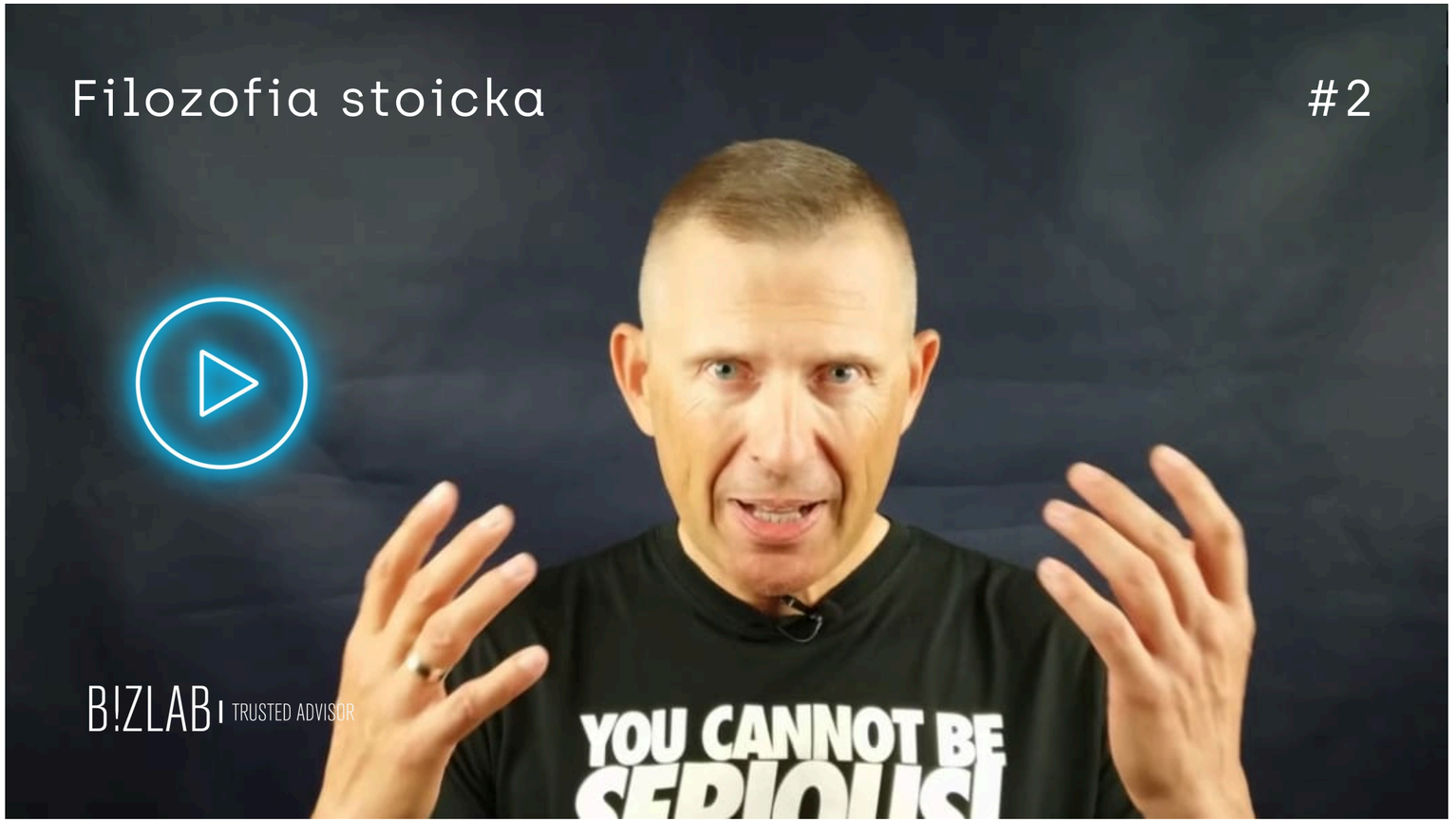
“Zgodnie ze stereotypami...

stoicy tłumią emocje. Jednak ich filozofia miała uczyć, jak “przyjmować emocje, przetwarzać je i radzić sobie z nimi natychmiast - bez uciekania od nich”.

To cytat z książki (ze strony 372), która mi towarzyszy na co dzień od lat: R.Holiday & S.Hanselman “Stoicyzm na każdy dzień roku”. *

Mam niezbite dowody na to, że stoicki trening myśli pozwala lepiej radzić sobie wtedy, kiedy w pracy nie “idzie” zgodnie z planem.

Wiele narzędzi dostarcza druga książka wspominana w filmie - “Stoicyzm uliczny”**.



* R.Holiday & S.Hanselman “Stoicyzm na każdy dzień roku” Wydawnicto Helion, Gliwice 2017.

** “M.Fabjański “Stoicyzm uliczny” Wydawnictwo Czarna Owca, Warszawa 2010.

FREE TO JEST DARMOWA FRAGMENT.

Oto jest pytanie,

albo nawet pytania:

- czy chwalony pracownik_czka nie "siądzie na ...laurach"?
- czy można kogoś zachwalić na śmierć?
- czy istnieje jakiś wskaźnik właściwej ilości chwalenia?

Wydaje się, że mówienie dobrych rzeczy podwładnym nie leży w naszym zwyczaju, króluje feedback negatywny albo żaden.

Koncentracja na obdarzaniu pozytywnymi znakami rozpoznania ludzi wokół nas w krótkim czasie przyniesie efekty biznesowe.

A jak to jest z naszymi bliskimi?



FREE
TO JEST DARMOWA FRAGMENT.

Idziemy za ciosem!

Jak już na poprzedniej stronie pojawiła się kategoria “znaki rozpoznania” - to trzeba temat dokończyć.

“Ktoś coś zrobił dobrze - chwalimy” to dość logiczna sekwencja i bywa, że przekonuje nawet tych najbardziej opornych_e liderów_ki (w stosowaniu komunikacji pozytywnej).

Jak się jednak okazuje, największą moc posiada “głask bezwarunkowy”.

A w temacie warto się rozsmakować - książka Miłosza Brzezińskiego “Głaskologia” wydaje się być pozycją bardzo godną degustacji.



FREE TO JEST DARMOWA FRAGMENT.

Czas na pierwszą brutalną prawdę.

Praca zajmuje nasze myśli nawet przez większą część doby, często definuje nas, wartościuje nasze życie.

Praca jest ważna i. (i kropka)

Jak spotkasz w pracy toksyczną osobę, na stanowisku swojego szefa_szefowej to czas uświadomić sobie prawdę, brutalną.

I zacząć działać.
Natychmiast.



FREE
TO JEST DARMOWA FRAGMENT.

Odmawianie (z głową).

Trzeba będzie odmawiać - wiele razy. Taka to liderska robota.

Jest sposób, żeby zamienić: "nie, bo nie" (kogo to nie wkurza!) na formę, która otwiera dialog i pozwoli na znalezienie alternatywnych rozwiązań tematu, z którym przychodzi do Ciebie podwładny_a.

Lepiej nie próbuj wykazywać się swoją wirtuozerią w podawaniu godzilliona rozwiązań - daj szansę innym, zadając jedno proste pytanie.



FREE TO JEST DARMOWA FRAGMENT.

Wśród mocnej ciszy...

Nie ma bardziej zabierającej energię, czas, pieniądze formy firmowego życia niż: spotkania.

Szefowie_owe często robią "to", by zachować pozory...ważności i zajętości.

Zastanawiałeś_aś się kiedyś dlaczego często zapada cisza, gdy zapytasz o coś ważnego?

Jest sposób, by uaktywniać ludzi - trzeba tylko poznać pewną tajemnicę.



FREE TO JEST DARMOWA FRAGMENT.

Tylko tyle.

Jak pokazują cytowane w filmie badania, trzeba dostarczyć/zadbać/pamiętać wyłącznie o czterech rzeczach, by ludzie, za których efekty pracy odpowiadasz zwracali Ci z nawiązką poświęconą im energię.

Operacyjnie rekomenduję wykonać prostą tabelkę, gdzie w pierwszej kolumnie umieścisz imiona Twoich ludzi, a kolejne zatytuujesz hasłami 4 rzeczy wymienionych w filmie.

Powstaje macierz - jeśli uda Ci się zaplanować konkretne zobowiązania/działania, dla wszystkich członków_kiń Twojego zespołu staną się cuda!

Agorytm myślenia o tych czterech rzeczach może wyglądać tak:



Jak spowodować żeby: {imię} otrzymał_a /poczuł_a / doświadczył_a {jedna z czterech rzeczy}?

FREE TO JEST DARMOWA FRAGMENT.

Brzydkie słowo w ładnym wydaniu.

Jest wiele myśli, zdań, cytatów o których warto pamiętać. Dla mnie sformułowanie:

"akceptuję wszystko, nie oczekuję niczego",

jest szczególnie istotne - pozwala mi zmniejszać przestrzeń do rozczarowań i stresu.

Czuję się z takim myśleniem dojrzalszy.



Gary John Bishop "Napraw się!"
Wydawnictwo Insignis, 2018.

FREE
TO JEST DARMOWA FRAGMENT.

Pamiętasz pierwszą z “4 rzeczy”?

Dwie strony wcześniej było o:
“jasnych, klarownych oczekiwaniach”.

Przedstawianie swoich granic - preferencji, uważam za najważniejsze liderskie wystąpienie.

Pomagało mi i cały czas pomaga w otwarciu dobrej współpracy, później ułatwia feedback.

Wyraźne przedstawienie tych zasad pomoże Ci rozwijać asertywną komunikację.

Zrewiduj i przypominaj te zasady -
daj zrozumieć styl Twojego zarządzania.



Za nami podróż po liderskich inspiracjach.

Nawet jak zabłądzisz, nie porzucaj tej drogi.
Bo każdy zasługuje na lepszego szefa, czy szefową.

Twoi ludzie też.

Zawsze można mnie znaleźć na:

www.bizlab.pl
bz@bizlab.pl

Do zobaczenia, dziękuję.
Bartek



TO JEST DARMOWY FRAGMENT - PIERWSZYCH 10 INSPIRACJI JAK BYĆ LIDEREM, A NIE ZEREM - CAŁOŚĆ TO

101 ZAGADNIEŃ!

Całość dostępna na:
www.bizlab.pl

© Bizlab 2023